

Positive Resonanz ...

Nicht nur die Arbeitsqualität der BiGs ist eine Erfolgsgeschichte, auch die soziale Komponente bleibt der Öffentlichkeit nicht verborgen...

Das wichtige Thema der sozialen Integration wird in den Medien aufmerksam verfolgt. So gibt es viele interessante Fernseh-Berichte und Zeitungs-Artikel. Einerseits wird das Projekt der BiGs vorgestellt, andererseits werden einzelne Mitarbeitende auf ihrem Weg begleitet. Dabei erhält das Integrationsmanagement der BWB viel positive Resonanz. Es gab bereits diverse Auszeichnungen und Preise:

ARTIKEL, AUSZEICHNUNGEN UND PREISE

Preise

- Berliner Inklusionspreis 2020 für die Amerika-Gedenk-Bibliothek (AGB)
- Annedore Leber Inklusionspreis für die Firma Möller Druck
- „Best Practice“ Bibliotheken Worldwide für die AGB
- „Mitarbeiter des Monats“ Leonardo Hotels Deutschland, BiG Leonardo
- Berliner Inklusionspreis 2022 für Siemens
- Nominierung für den Annedore Leber Inklusionspreis 2023 für Siemens und For Life

Berichte in Presse, Funk und Fernsehen

- Presseartikel, z. B. in der Berliner Morgenpost, Zeit und taz
- verschiedene Fernsehberichte, z. B. ZDF
- Rundfunkberichte, z. B. Info-Radio
- diverse Social-Media- und Blogbeiträge

weitere Anerkennungen

- Besuch der Berliner Senatorin für Integration, Arbeit und Soziales



Jens Jannasch (Leiter der Betriebsintegrierten Gruppen der BWB) und Dr. Jonas Fansa (ZLB-Betriebsdirektor) sind stolz auf den Berliner Inklusionspreis.



Mitarbeitende der BiG AGB in der Kinder-Bibliothek

Professionelle Begleitung ...

DAS INTEGRATIONS-MANAGEMENT DER BWB

Die Werkstätten sind schon lange keine Einbahnstraße mehr, im Gegenteil: Die Durchlässigkeit zwischen den verschiedenen Bereichen bis hin zum allgemeinen Arbeitsmarkt und die damit verbundene Weiterentwicklung der Mitarbeitenden wird immer wichtiger.

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden darin, den Weg zu „ihrem“ Arbeitsplatz außerhalb der Werkstatt zu finden.

Das Ziel ist, dass Menschen mit Behinderung den Arbeitsplatz finden, an dem sie ihre Fähigkeiten am besten einbringen und weiterentwickeln können und der ihnen ein selbstbestimmtes Leben ermöglicht.

Ein wichtiges und erfolgreiches Instrument dafür sind die BiGs, die Betriebsintegrierten Gruppen. Hier sind wir als Team (inklusive Fachkraft) der BWB in Firmen und Behörden Berlins tätig.

Für die weitere Entwicklung gibt es die Möglichkeit des ausgelagerten Einzelarbeitsplatzes und, wenn alles passt, auch die Übernahme in ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis, auch über das Budget für Arbeit. Unterstützt und begleitet werden unsere Mitarbeitenden hier durch einen Jobcoach.

WIR BERATEN SIE GERN

Integrations-Management
der BWB (IMB)
Friedrichstraße 231
10969 Berlin



zwischen U-Bhf. Kochstraße und U-Bhf. Hallesches Tor



Jens Jannasch

Leiter Betriebsintegrierte Gruppen (BiG)
Telefon: 030/390 96-476
E-Mail: jannasch@bwb-gmbh.de



Guido Handschug

Leiter Integrations-Management der BWB
Telefon: 030/390 96-426
E-Mail: handschug@bwb-gmbh.de



Eine Erfolgsgeschichte: die Betriebsintegrierten Gruppen (BiG) der BWB

Ein Angebot des IMB –
Integrations-Management der BWB



Anna Maria Mallia Meli und Abdalla Eldimagh:
„Wir freuen uns als Sachbearbeiter im LAF, die Kolleginnen und Kollegen des Teams BIG in der Registratur zu treffen und immer fröhliche, gut gelaunte Menschen zu sehen, die auch mal ein Späßchen mitmachen. Um wie viele Poststücke, die wir nicht mehr in die Hand nehmen müssen, sie uns schon erleichtert haben, können wir im Team gar nicht überblicken. Es müssen unzählige sein.“

„Wenn jeder Arbeitstag einem jeden die Möglichkeit bietet zu wachsen, sich zu entwickeln und Freude bei der Arbeit zu empfinden – dann ist das für uns erfolgreiche Integration! Denn eine gute Zukunft für alle schaffen wir nur gemeinsam.“ **Vanessa, Unverpackt für alle**



„Die Zeit in der BWB hat mir geholfen, meinen Weg zu finden und das Personal in der BWB hat mich auf diesem gut unterstützt.“
Timo Sylvester, ehem. BiG Unverpackt, jetzt Mitarbeiter Unverpackt



„Seit 2017 arbeitet die Zentral- und Landesbibliothek Berlin (ZLB) mit den Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung (BWB) in einem größeren Projekt zusammen – zwei betriebsintegrierte Gruppen übernehmen am ZLB-Standort Amerika-Gedenkbibliothek (AGB) das Zurücksortieren von Büchern, CDs, DVDs und anderen Medien in die Regale. Die Zusammenarbeit hat das Betriebsklima in der AGB sehr positiv beeinflusst und ist für alle Beteiligten ein ausgesprochener Gewinn und eine große Selbstverständlichkeit. Für die ZLB sind die BWB ein äußerst zuverlässiger Partner.“
Dr. Jonas Fansa, Betriebsdirektor Zentral- und Landesbibliothek Berlin



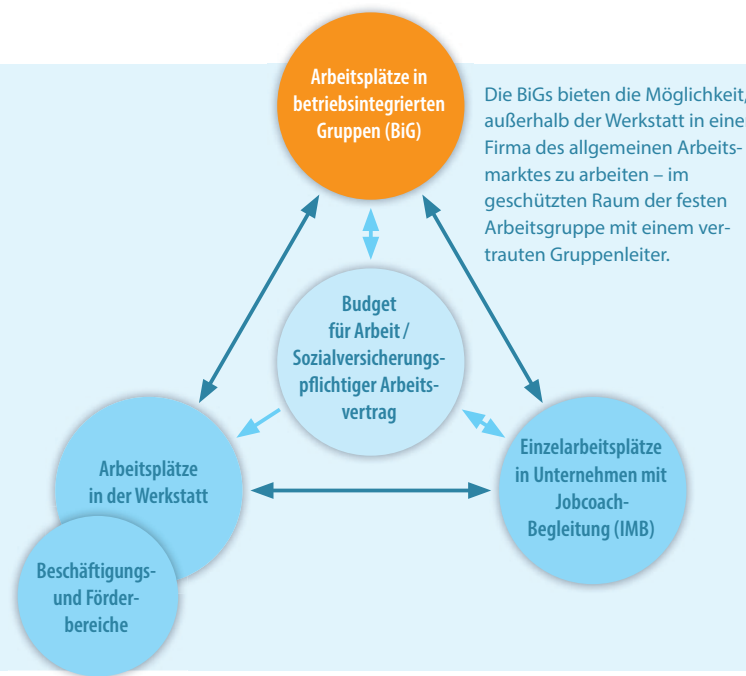
Christina Schmidt: „Mir geht es super hier, ich habe erst vor kurzem in der AGB begonnen und mag die ruhige Atmosphäre in dieser BiG.“ – **Oliver Koppstecker:** „Ich fühle mich immer noch richtig wohl hier und das seit fast vier Jahren!“ – **Müjgan Karakus:** „Alles wunderbar. Die Arbeitszeit vergeht hier sehr schnell.“ – **Thomas Schmidt:** „Mir geht es hier bestens, weil ich die Abwechslung liebe.“ – **Alle vier sind Mitarbeitende der BiG AGB.**

Soziale Integration ...

DIE BETRIEBSINTEGRIERTEN GRUPPEN (BiG)

Die Mitarbeitenden kommen zum Arbeiten nicht in die Werkstatt, sondern ihre Arbeitsplätze befinden sich ausgelagert in Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarktes.

Es sind Arbeitsbereiche z.B. im öffentlichen Dienst, in Archiven und Bibliotheken, in der Lebensmittelherstellung, dem Bereich Produktion und Verpackung, sowie in Hotels oder im Lagerbereich. Dort wird oft eng mit der Stammbesellschaft zusammengearbeitet – inklusives Arbeiten zum gegenseitigen Vorteil. Für die Mitarbeitenden gibt es dabei immer die Unterstützung eines BWB-Gruppenleiters und die vertraute Arbeitsgruppe. Auftretende Fragen und Probleme können sofort vor Ort gelöst werden.



Die BiGs bieten die Möglichkeit, außerhalb der Werkstatt in einer Firma des allgemeinen Arbeitsmarktes zu arbeiten – im geschützten Raum der festen Arbeitsgruppe mit einem vertrauten Gruppenleiter.

Win-Win-Situation ...

DIE VORTEILE FÜR ARBEITGEBER

- Motivierte Mitarbeitende kommen direkt in das Unternehmen.
- Transport- und Logistikkosten werden eingespart.
- Zeitgewinn, kurze Wege, direkte Absprachen
- Ausführung von Anlernertätigkeiten direkt vor Ort – Entlastung der eigenen Fachkräfte
- Fachkraft der BWB (Gruppenleiter) übernimmt die Aufgabeneinteilung und das Anlernen der Tätigkeiten.
- Gruppenleiter ist Ansprechpartner für Fragen und Probleme in der Gruppe – das meiste wird so in der Gruppe gelöst.
- Unsere Erfahrung und das Feedback: Das Betriebsklima verbessert sich durch das gemeinsame inklusive Arbeiten von Firmenpersonal und BWB-Mitarbeitenden.

ZUFRIEDENE MITARBEITENDE

- Die Mitarbeitenden arbeiten in „richtigen“ Unternehmen außerhalb der Werkstatt.
- Sie „wachsen“ durch die neuen Anforderungen und entwickeln sich weiter.
- Es eröffnen sich neue Perspektiven auf die Arbeitswelt außerhalb der Werkstatt.

EINE BiG PASST (FAST) ÜBERALL ...

Fast jede Firma kann eine BiG eröffnen und wird vom Integrationsmanagement der BWB dabei umfassend unterstützt.

Zahlen und Fakten

Die BWB

... ist eine von 17 Werkstätten für Menschen mit Behinderung in Berlin. Sie ist eine der ältesten und größten Werkstätten für Menschen mit Behinderungen. Sie bietet ihnen eine berufliche Perspektive.

... ist eine Universalwerkstatt für Menschen mit körperlicher, geistiger, seelischer und/oder schwerst mehrfacher Behinderung und für Menschen mit Lern-Behinderung/en. Sie arbeitet mit verschiedensten Förderschlüsseln.

12 erfolgreiche BiGs (Stand 2021)

1. BiG Assa Abloy
2. BiG Z Catering
3. BiG Collonil
4. BBB Birkholz
5. BiG AGB
6. BiG Landesarchiv
7. BiG Andels
8. BiG Siemens
9. BiG LAF
10. BiG Reuss
11. BiG Unverpackt
12. BiG Leonardo Hotels

Entwicklung der BiGs seit 2016

Jahr	Anzahl BiGs	Kapazität für:
2016	6 BiGs	102 Mitarbeitende
2017	8 BiGs	136 Mitarbeitende
2018	10 BiGs	161 Mitarbeitende
2019	12 BiGs	197 Mitarbeitende
2020	12 BiGs	197 Mitarbeitende
2021	12 BiGs	209 Mitarbeitende



Kennzahlen BWB

- ± 1.600 Mitarbeitende
- ± 330 Stammmitarbeitende
- 12 Standorte
- 15 Betriebsintegrierte Gruppen an 12 Standorten, davon ist eine BiG reiner Berufsbildungsbereich
- + ca. 48 ausgelagerte Einzelarbeitsplätze
- = ca. 12% der Werkstatt-Arbeitsplatzkapazität befinden sich in Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarktes